

LL.B. Semester - 3 (CBCS) Examination
Oct/Nov - 2025 [As Per Syllabus Year July-2022]
Labour & Industrial Law-1(Core)

Time: 03:00 Hours

Marks:100

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

પ્રશ્ન-૧	ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો-૧૯૪૭ અન્વયે સમાધાનની કાર્યવાહી અંગે ચર્ચા કરો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૧	ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૧(એ) હેઠળ શ્રમ અદાલતની સત્તાની ચર્ચા કરો.	
પ્રશ્ન-૨	ભારતીય શ્રમ કાયદાઓમાં હડતાળ અને તાળાબંધી સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૨	ભારતમાં શોષણના પ્રતિકાર તરીકે મજૂર ચળવળથી આવેલા પરિવર્તનને વિસ્તારથી સમજાવો.	
પ્રશ્ન-૩	ટ્રેડ યુનિયનના કાનૂની નિયંત્રણ અને રક્ષણ અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૩	ટ્રેડ યુનિયનની નોંધણી, જવાબદારીઓ અને વિસર્જન અંગે ચર્ચા કરો.	
પ્રશ્ન-૪	ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)- 1946 ની મહત્વની જોગવાઈઓ જણાવો.	(૨૦)
	અથવા	
પ્રશ્ન-૪	ભારતમાં કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ માટે ઉપલબ્ધ પ્રાવધાનોને વિસ્તારથી સમજાવો.	
પ્રશ્ન-૫	ટ્રેડનોંધ લખો.(કોઈ પણ બે)	(૨૦)
	1) મજૂરોનો વીમો	
	2) સોદાબાજીનું માળખું	
	3) વારાઘાટોનો સમયગાળો	
	4) મહિલા મજૂરો	

ENGLISH VERSION

Que.1	Discuss the procedure regarding conciliation proceedings under the Industrial Dispute Act-1947.	(20)
	OR	
Que.1	Discuss the power of the Labour Court under Section-11(A) of the Industrial Dispute Act-1947.	
Que.2	Discuss the provisions related to strikes and lockouts in Indian labour laws.	(20)
	OR	
Que.2	Explain in detail the changes brought about by the labour movement as a resistance to exploitation in India.	
Que.3	Discuss the provision regarding Legal control and protection of trade union.	(20)
	OR	
Que.3	Discuss the registration, responsibilities and dissolution of trade unions.	
Que.4	State the important provisions of industrial Employment (Standing Orders) Act 1946.	(20)
	OR	
Que.4	Explain in detail the provisions available for Employees Provident Fund in India.	
Que.5	Write short notes. (any two)	(20)
	1) Workers' insurance	
	2) Structure of bargaining	
	3) Duration of Negotiation	
	4) Women labours	
